



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัววัว  
อำเภอพรานกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร

ส่วนที่ ๑

สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัววัว  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

นโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค	ขอเสนอแนะ / แนวทางแก้ไข
๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง	๑. ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน	๑. ดำเนินการจัดทำเอกสารประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๓ ตามมติ ก.อบต.จ.กำแพงเพชร ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ <u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> - โดยประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๓ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ถึง ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖	๑. ไม่มี	๑. ไม่มี
๒. นโยบายด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	๑. จัดทำและดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนตำแหน่งที่เกษียณหรือโอนย้าย  ๒. สรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างด้วยการประกาศประชาสัมพันธรับโอน (ย้าย)	๑. ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัววัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรာ <u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> - มีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ ราย และตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ ราย - เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ได้กำหนดไว้และได้ผู้มีความรู้ความสามารถมาปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๑. ไม่มี	๑. ไม่มี
		๒. ดำเนินการประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติเพื่อมาแทนตำแหน่งที่ว่าง ในตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรာ <u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> รับโอนในวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ มกราคม ๒๕๖๖	๒. ไม่มี	๒. ไม่มี

นโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค	ขอเสนอแนะ / แนวทางแก้ไข
<p>๓. นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานในการวางแผนฝึกอบรมการพัฒนาบุคลากร และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น</p>	<p>๑. จัดโครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p><u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u></p> <p>- มีคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัววัว เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๐ คน</p>	<p>๑๐,๐๐๐</p>		<p>๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖</p>	<p>๑. ไม่มี</p>	<p>๑. ไม่มี</p>
		<p>๒. อบรม E-learning ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง</p> <p><u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u></p> <p>พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรมมากกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>เมษายน – พฤษภาคม ๒๕๖๖</p>	<p>๒. ไม่มี</p>	<p>๒. ไม่มี</p>

นโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค	ขอเสนอแนะ / แนวทางแก้ไข
๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. มีระบบจัดสวัสดิการด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ และพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับบุคลากร	<p>๑. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p><u>การดำเนินการแล้วเสร็จ</u></p> <p>- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน และกิจกรรม ๕ ส. เพื่อให้สภาพแวดล้อมการทำงานสะอาด ปลอดภัย</p> <p>๒. จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น</p> <p><u>การดำเนินการแล้วเสร็จ</u></p> <p>- มีการมอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และการให้บริการประชาชนดีเด่น</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>๕,๐๐๐</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>๑,๖๖๐</p>	<p>๑ ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖</p> <p>กรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๖</p>	<p>๑. ไม่มี</p> <p>๒. ไม่มี</p>	<p>. ไม่มี</p> <p>๒. ไม่มี</p>

นโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค	ขอเสนอแนะ / แนวทางแก้ไข
๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. นำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPIs) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ตลอดจนการประเมินผลขีดความสามารถต่าง ๆ โดยนำระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เหมาะสมเพื่อนำไปสู่การบรรลุพันธกิจของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัววัว ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ <u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> - การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัววัว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด เป็นไปตามผลการปฏิบัติงานจริง และเป็นธรรม และแล้วเสร็จตามช่วงเวลาที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๑. ไม่มี	๑. ไม่มี
๖. นโยบายการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร	๑. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และเสริมสร้างวินัยบุคลากร เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเน้นการส่งเสริมและป้องกันมากกว่าการลงโทษ เพื่อสร้างวัฒนธรรมอันดีขององค์กร ให้เป็นที่ยอมรับและเกิดความเชื่อมั่นในองค์กร	๑. โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ <u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เข้าร่วมฝึกอบรม จำนวน ๔๒ คน และการมีการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy การไม่รับของขวัญ ของกำนัล ในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี  ๒. โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	๑๐,๐๐๐	๘,๐๐๐	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑. ไม่มี	๑. ไม่มี
			๑๐,๐๐๐	๗,๘๐๐	๖ มิถุนายน ๒๕๖๖	๒. ไม่มี	๒. ไม่มี

นโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ความเสี่ยง/ปัญหา/อุปสรรค	ขอเสนอแนะ / แนวทางแก้ไข
๗. นโยบายการสร้าง ความก้าวหน้าในสายงาน อาชีพ	๑. การจัดทำแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ และปรับปรุงระบบฐานข้อมูล บุคลากร เพื่อใช้ตรวจสอบ เส้นทางความก้าวหน้าใน สายงาน	๑. ดำเนินการจัดทำ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งให้บุคลากรทราบพร้อมทั้ง ให้คำปรึกษาในการเลื่อนระดับดังกล่าว <u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> - องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองหัววัวมีการประชาสัมพันธ์ เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาเกี่ยวกับขั้นตอนและแนวทางเลื่อน ระดับ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๑. ไม่มี	๑. ไม่มี

**ส่วนที่ ๒**  
**สรุปสถิติการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

๑. ข้อมูลสถิติอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัววัว จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ประเภทตำแหน่ง/ ระดับ	พนักงานเทศบาล													พนักงานครู	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	บริหารท้องถิ่น			อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป					ภารกิจ	ทั่วไป	
	ต้น	กลาง	สูง	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการ พิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส					
คนครอง	-		-	๔	-	-	๑	๒	-	-	๒	๑	-	๔	๑	๑๒	๓	
ว่าง	-	๑	-	-	-	-	๒	-	-	-	๓	-	-		-	-	-	
<b>รวม</b>	-	๑	-	๔	-	-	๓	๒	-	-	๕	๑	-	๔	๑	๑๒	๓	<b>๓๖</b>

**สรุป**

พนักงานส่วนตำบล      จำนวน ๓๖ อัตรา  
 - ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น      จำนวน ๑ อัตรา  
 - ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น      จำนวน ๔ อัตรา  
 - ตำแหน่งประเภทวิชาการ      จำนวน ๕ อัตรา  
 - ตำแหน่งประเภททั่วไป      จำนวน ๖ อัตรา

พนักงานครู      จำนวน ๔ อัตรา  
 ลูกจ้างประจำ      จำนวน ๑ อัตรา  
 พนักงานจ้าง      จำนวน ๑๕ อัตรา

๒. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาบุคลากร

๒.๑ หลักสูตรการฝึกอบรมที่สำนักปลัด ได้จัดการฝึกอบรมเองตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม	วันที่สำเร็จหลักสูตร
1	นายธเนศ รจนา	ผู้อำนวยการกองช่าง	หลักสูตรการพัฒนาทีมงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ	การใช้งานโปรแกรมการประมาณระยะเวลาการก่อสร้างและโปรแกรมคำนวณประเมินผลการดำเนินการตามแผนการทำงาน ประกอบหนังสือเวียน ว 124 จากภาคทฤษฎีสู่การปฏิบัติ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ผังเมืองและนฤมิตศิลป์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	22 เม.ย. 66
2	นายณรงค์ เงินทอง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ	หลักสูตรการพัฒนาทีมงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ	มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ การสร้างข้อตกลง ข้าราชการครู การประเมินวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อปท.(ใหม่)	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	18 ธ.ค. 65



ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม	วันที่สำเร็จหลักสูตร
3	นางทิพวัลย์ ดัดทิพย์	ครู คศ.2	หลักสูตรการพัฒนากับงานในหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อป้องกันยาเสพติดในระดับครอบครัว ด้วยองค์ความรู้ด้านทักษะสมองในการบริหารจัดการชีวิต	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	16 มิ.ย. 66
4	นางสาวดวงภา มุ่งค้ำกลาง	ครู คศ.2	หลักสูตรการพัฒนากับงานในหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบ	หลักสูตรการกู้ชีพและการช่วยชีวิตทางน้ำ สำหรับบุคลากรทางการแพทย์	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชรและสมาคมเพื่อช่วยชีวิตทางน้ำ	19 พ.ค. 66
ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม	วันที่สำเร็จหลักสูตร
5	นายณรงค์ โทนทรัพย์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล รุ่นที่ 32	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	2 เม.ย. 66
6	นายชิษณุพงษ์ สมโภชน์	เจ้าพนักงานป้องกันฯ ชำนาญงาน	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	การบริหารจัดการน้ำ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	10 พ.ค. 66

7	นางสาวหนึ่งฤทัย ราชบุตร	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	หลักสูตรการพัฒนากับ งานในหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	การเตรียมความพร้อมการ ประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นประจำปี 2566 ด้านที่ 4 การบริการ สาธารณะ	วิทยาลัยการจัดการเพื่อ การพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ	3 พ.ค. 66
8	นางสาวสุพรรณษา หอมรีน	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ปฏิบัติงาน	หลักสูตรการพัฒนากับ งานในหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	การเตรียมความพร้อมการ ประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี 2566 ด้านที่ 2 การบริหารงานบุคคล และกิจการสภาและ ด้านที่ 3 การ บริหารการเงินและการคลัง	วิทยาลัยการจัดการเพื่อ การพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ	2 พ.ค. 66
9	นายธีรศักดิ์ พลศรี	ผช.นักวิชาการศึกษาฯ	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์	ระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยงาน สารบรรณ	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	12 พ.ค. 66
10	นางสาวนาฏนภา หอมรีน	ผช.จพง.พัฒนาชุมชนฯ	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์	แนวทางการขับเคลื่อน อาสาสมัครบริหารท้องถิ่นเพื่อดูแล ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	11 พ.ค. 66

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม	วันที่สำเร็จหลักสูตร
11	นางสาวเกวรี พลศรี	ผช.จพง.พัสดุฯ	หลักสูตรการพัฒนาทีมงานในหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบ	การปรับปรุงบัญชี การคำนวณเสื่อมราคาสะสมทรัพย์สินและการปิดบัญชีของหน่วยงานภายใต้สังกัดในไฟล์ Excel แบบอัตโนมัติ ประจำปี 2565	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	20 พ.ย. 65
12	นายสิทธิศักดิ์ เสาวนิจ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	การบริหารจัดการน้ำ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	21 มิ.ย. 66
13	นางสาววรรณิภา บัวบาน	ผช.จพง.ธุรการ	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	11 พ.ค. 66
14	นางสาววันวิสา โพธิสุวรรณ	ผช.จพง.การเกษตร	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	แนวทางการขับเคลื่อนอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นเพื่อดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	10 พ.ค. 66
15	นายสถาปต์ย์ หัสโรจน์	ผช.จพง.พัสดุ	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	การบริหารจัดการน้ำ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	10 พ.ค. 66
16	นางสาวอมรรัตน์ กาขาว	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	10 พ.ค. 66

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม	วันที่สำเร็จหลักสูตร
17	นางสาวแสงดาว วัฒนนะ	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	การรับ-นำส่งเงินรายได้แผ่นดินในระบบ New GFMS Thai	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	10 พ.ค. 66
18	นางสาวคณิษฐา ทองจันทร์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	หลักสูตรการพัฒนาทีมงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ	โครงการส่งเสริมพัฒนาสุขภาพเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	โรงพยาบาลพรานกระต่าย อำเภอพราณกระต่าย จังหวัดกำแพงเพชร	6 พ.ค. 65
19	นางสาวสุภาวดี อิ่มคำ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	หลักสูตรส่งเสริมการเรียนรู้ หน้าที่พลเมืองดิจิทัล สำหรับครูระดับประถมศึกษา	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรมและ เทคโนโลยี มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีพระจอมเกล้า ธนบุรี กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข	21 ม.ค. 65